



**TARIF ENERGIE**

**WAS ZÄHLT**

**BIST DU!**

## TG Energie Niveau erreicht

## Einstieg unbefristete Übernahme geschafft

## Plus zwei Gesundheitstage

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

gestern haben wir uns zur zweiten Verhandlungsrunde getroffen.

Bei den Verhandlungen haben uns insbesondere die Kolleginnen und Kollegen unterstützt, die sich bei unserer Kurzabfrage und unserer Petition beteiligt haben und Sticker oder Statements im WNT hinterlassen haben!

Unsere Geschäftsführung hat verstanden, dass wir nicht alleine hinter unseren Forderungen stehen, sondern, dass unsere Themen, eure Themen sind! Das wurde uns in den Verhandlungen ausdrücklich bestätigt.

Hier das Ergebnis im Einzelnen:

- Erhöhung der Tabellenvergütungen zum 01.04.21 um 2,3 % und zum 01.09.22 um 1.5 %
- Erhöhung der Azubivergütungen zum 01.04.21 um 50 € und zum 01.09.22 um 45 €
- Gesamtlaufzeit 27 Monate
- Einstieg in eine Regelung zur unbefristeten Übernahme, Evaluierung dieser Regelung nach einem Jahr
- Zusätzliche freie Zeit in Form von zwei Gesundheitstagen

Wir meinen, dass wir damit ein gutes Tarifiergebnis in einer sehr schwierigen Situation erreicht haben!

### Zwei Gesundheitstage:

Anders als die Kolleginnen und Kollegen der TG Energie erhalten wir zwei zusätzliche freie Tage für die Dauer der Laufzeit des Tarifvertrages. Sie werden gewährt wie Urlaub und können beliebig während der Laufzeit des TV genommen werden. Sie sind aber nicht über die Laufzeit des Tarifvertrages übertragbar.

### Einstieg in unbefristete Übernahme:

Nach wie vor gilt: Alle Azubis werden für 6 Monate, 50 % für ein Jahr übernommen. Neu ist: Diejenigen darunter, die sich erfolgreich auf eine im Stellenplan vorhandene Stelle bewerben, werden unbefristet übernommen! Bei der Bewerbung sollen Qualifikation und Erfahrung wohlwollend berücksichtigt werden. Außerdem werden Betriebsrat und JAV die Regelung mit der Geschäftsführung evaluieren, um nachsteuern zu können, falls nötig. Klar hätten wir gerne noch mehr erreicht, aber das war im Verhandlungswege nicht möglich. Wir meinen aber, dass auch die Geschäftsführung ein Interesse an einer guten Regelung hat und wollen uns deshalb gemeinsam auf diesen Prozess einlassen.

Voller Energie

**ver.di**

