

**3. Verhandlungsrunde:  
Gesamtpaket ist geschnürt!**

**TARIF ENERGIE**

**WAS ZÄHLT**

**BIST DU!**

## **Liebe Kolleginnen und Kollegen,**

nach stundenlangen zähen Tarifverhandlungen bis spät in die Nacht hinein haben wir ein Tarifergebnis erzielt. Wir sind mit der Vorstellung gestartet, eine schnelle kurze Entgeltrunde durchzuführen. Danach sollte es mit der Modernisierung des Manteltarifvertrages weitergehen. Nachdem der Arbeitgeber dann auch viele Themen aus dem Manteltarifvertrag auf den Tisch gelegt hat, war klar, das können wir uns nicht entgehen lassen. Am Ende ist ein Gesamtpaket herausgekommen, das viele verschiedene Komponenten enthält, die zusammengefasst allen Beschäftigten ein gutes Plus bescheren wird.

### **Verbesserungen für den Manteltarifvertrag (MTV)**

#### ➤ **Ecklohngruppe**

Für alle, die Zuschläge (MTV § 22 Nr. 1 a) und Zulagen (Schicht, Rufbereitschaft und Erschwernisse) bekommen, gilt: Eure Arbeit 24/7, bei Wind und Wetter auf Straße und im Graben, wird zukünftig mehr wertgeschätzt! Die Berechnungsgrundlage für diese Zuschläge und Zulagen erhöht sich **ab 01.01.2027** von der D0 auf die **D1** und **zum 01.01.2028** von der D1 auf die **E0**.

#### ➤ **Mehrarbeitskonto (Überstunden)**

Ab 01.01.2027 entstehende Zeiten auf dem Mehrarbeitskonto (gemeint ist nicht das JAZK!) können auf freiwilliger Basis bis auf 100 Stunden ausgezahlt werden. Darüber hinaus gibt es die Möglichkeit, diese Untergrenze von 100 Stunden auf betrieblicher Ebene durch eine Regelung zu reduzieren. Eine Umwandlung zugunsten eines betrieblichen Altersvorsorgesystems befindet sich in Prüfung.

#### ➤ **Erfahrung kann zusätzlichen Abschluss ersetzen**

Die harten Grenzen im Tarifwerk zwischen den Qualifikationsniveaus Facharbeiter\*in/Meister\*in, Techniker\*in & Fachwirte/Akademiker\*in werden durch auf betrieblicher Ebene zu schaffende Regelungen aufgeweicht. Diese sollen sicherstellen, dass nicht nur die Formalqualifikationen entscheidend sind, sondern berufliche Erfahrungen einen hohen Wert bekommen. Damit werden berufliche Perspektiven geschaffen, die vorher allein aufgrund eines fehlenden „Scheins“ unmöglich waren.

#### ➤ **Hausaufgabe für die Tarifparteien**

Anpassung der Kriterien zur Bewertung von Stellen im Vergütungstarifvertrag (VTV) bis zum 31.10.2026 mindestens beim Thema Koordination. Damit schaffen wir eine verlässliche Basis für die Neugestaltung der Stellenbeschreibungen und schaffen gute Voraussetzungen für die Zukunft.

## ➤ Erhöhungen & freie Zeit

- Insgesamt 27 Monate Laufzeit: 01.07.26 bis 30.09.2028
- Zeitraum 01.07.2026 – 31.03.2027:
  - Einmalzahlung\* **1.500 Euro** für alle Beschäftigten
    - **ver.di Mitglieder** bekommen **zusätzlich 900 Euro**
  - Einmalzahlung\* **750 Euro** für alle Azubis
    - **ver.di Mitglieder** bekommen **zusätzlich 450 Euro**
- Zeitraum 01.04.2027 bis 31.03.2028:
  - Lineare Erhöhung **+ 3,0 %**
- Zeitraum 01.04.2028 bis 30.09.2028:
  - Lineare Erhöhung **+ 2,0 %**
- insgesamt **3 freie ver.di Tage** pro Jahr:
  - zu den beiden bestehenden ver.di Tagen im Jahr kommen in den Jahren **2027 und 2028** noch jeweils 1 freier ver.di Tag pro Jahr dazu.
- Wer die finanziellen **ver.di Vorteile** möchte, muss spätestens am 01.09.26 Mitglied sein und dies **bis zum 30.09.26 nachweisen**.

*\*Teilzeitbeschäftigte anteilig. Gilt auch für ruhendes Arbeitsverhältnis mit Rückkehr ins Unternehmen*

Dies sind für Euch die ersten Infos zum Tarifergebnis.

Diskutiert es mit euren Vertrauensleuten. Stellt Eure offenen Fragen, damit Ihr Euch ein umfassendes Bild machen könnt. Wie es weitergeht, erfahrt Ihr im nächsten Flugblatt.

Fortsetzung folgt.

**Jetzt ist eine gute Zeit, Mitglied bei ver.di zu sein!**

**Viele Grüße**

**Eure Tarifkommission**

