



# Modernisierung der AVEU-Tarifverträge

TARIF ENERGIE

WAS ZÄHLT

BIST DU!

## Modernisierung gemeinsam gestaltet. Verbesserungen für EUCH erreicht.

Nach mehreren Sitzungen der gemeinsamen Arbeitsgruppe von Arbeitgeberverband und Gewerkschaften liegt ein **Ergebnis zur Modernisierung** der Tarifverträge im AVEU vor. Ziel war es, bewährte Regelungen weiterzuentwickeln und gleichzeitig den Anforderungen einer modernen Arbeitswelt gerecht zu werden. Dabei konnten wichtige Verbesserungen für die Beschäftigten vereinbart werden. Die Ergebnisse werden im September von der gesamten Tarifkommission beraten und anschließend beschlossen.

Mit der **Einführung der neuen Erfahrungsstufen 5 und 6** konnte eine langjährige Forderung nach einer stärkeren Berücksichtigung von Berufserfahrung aufgegriffen werden. Die zusätzlichen Stufen führen jeweils zu einer Entgeltsteigerung von 1,5 Prozent und eröffnen insbesondere langjährig Beschäftigten neue finanzielle Entwicklungsperspektiven im Tarifvertrag.

Verbessert wurde zudem die **Regelung bei Höhergruppierungen**. Künftig bleiben sowohl die erreichte Erfahrungsstufe als auch die bereits erworbene Verweildauer erhalten. Berufliche Weiterentwicklung wird dadurch tariflich besser berücksichtigt und vorhandene Berufserfahrung dauerhaft anerkannt.

Ein wichtiger Erfolg konnte auch beim **Umgang mit Zeitguthaben** erzielt werden. Zeitsalden sollen weiterhin vorrangig durch Freizeit ausgeglichen werden. Erfolgt in Ausnahmefällen eine Auszahlung im gegenseitigen Einvernehmen, wird diese künftig mit einem **Zuschlag von 25 %** vergütet.

Die Arbeitsgruppe hat darüber hinaus tarifliche Möglichkeiten geschaffen, um **Arbeitszeitmodelle** stärker an unterschiedliche Lebenssituationen und betriebliche Anforderungen anzupassen. Künftig können auf betrieblicher Ebene flexible Lösungen beispielsweise bei der individuellen Wochenarbeitszeit oder bei Auszeiten und Lebensarbeitszeitmodellen gestaltet werden. Dabei bleibt die Umsetzung an betriebliche Vereinbarungen und die Mitbestimmung vor Ort gebunden.

**TARIF ENERGIE****WAS ZÄHLT****BIST DU!**

Außerdem wurden neue tarifliche Grundlagen geschaffen, um Sabbaticals, Pflegezeiten, Qualifizierungszeiten oder einen flexibleren Übergang in den Ruhestand zu ermöglichen.

Das seit vielen Jahren diskutierte Thema **Entgeltumwandlung** kann künftig umgesetzt werden. Auf Basis freiwilliger Betriebsvereinbarungen können beispielsweise Fahrräder oder E-Bikes, ergänzende Sozialversicherungsleistungen sowie IT-Ausstattung wie Notebooks oder Smartphones über eine Entgeltumwandlung finanziert werden.

Viele der vereinbarten Maßnahmen beruhen auf Freiwilligkeit und können nur durch betriebliche Vereinbarungen umgesetzt werden. Dadurch bleiben sowohl die Interessen der Beschäftigten als auch die jeweiligen betrieblichen Anforderungen berücksichtigt. Über die einzelnen Bausteine und deren konkrete Auswirkungen werden wir in den kommenden Monaten noch gesondert und ausführlich informieren.

## UNSER FAZIT

Mit den Ergebnissen der Arbeitsgruppe konnten wichtige Verbesserungen für euch erreicht werden. Die Verhandlungen haben gezeigt, dass gute Lösungen möglich sind – sie aber intensiv diskutiert und verhandelt werden müssen.

Bereits Anfang 2027 startet die nächste Tarifrunde. Dort werden wir uns erneut für gute Einkommen, attraktive Arbeitsbedingungen und eine starke Zukunftsperspektive für die Beschäftigten im AVEU einsetzen. Damit wir auch künftig erfolgreiche Tarifabschlüsse erzielen können, brauchen wir eine starke Organisation und viele engagierte Mitglieder. Denn eine hohe Beteiligung und ein guter Organisationsgrad stärken unsere Position am Verhandlungstisch.

**Je stärker wir gemeinsam sind, desto erfolgreicher können wir die Tarifrunde 2027 gestalten. Werde Mitglied und stärke unsere Tarifgemeinschaft im AVEU.**



**QR-Code  
scannen.  
Mitglied werden.**